


附件三、健保逃費十大必殺技 (健保逃費 72 招之「濃縮版」)

103.10 醫改會整理製表

<p>第一技</p>	<p>高薪低報法</p>	<p>利用投保薪資≠全薪，加上配合投保薪資級距表等巧門，以節省雇主保費；這是健保逃費最常見最古老的手法。</p>
<p>第二技</p>	<p>轉換科目法</p>	<p>一般基本保費以「經常性薪資」作為投保薪資，可藉由「投保薪資」認定之模糊空間，轉換科目以降低投保薪資。過去最常見手法包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 轉換獎金或紅利 2. 改發放補助性津貼或代金(如交通補助費、汽油燃料補助費、住屋補助費、子女教育補助費等) 3. 改發加班費 <p>雇主只要適當的把支付給員工費用轉換成非所得代號 50 的所得(如：代號 92-其他所得、代號 9B-執行業務收入)，雇主則可免去保費，有時受薪者亦可免繳。</p>
<p>第三技</p>	<p>職業工會法</p>	<p>可用於拒當眷屬或受雇者之規避法，如果是單薪且高薪家庭之無業配偶，為避免被設算所得(虛擬所得)成跟高薪資所得者，找個坊間職業工會加入以節省保費。最低投保薪資僅 22800 元，每月健保費最低只要 672 元。</p> 
<p>第四技</p>	<p>挑選眷屬法</p>	<p>眷屬(子女或無工作收入者)依附在夫妻薪資較低一方。雙薪家庭可把小孩等眷屬，跟隨較低薪者加保，以減少基本保費。例如：丈夫賺取 5 萬元，妻子賺取 4 萬元，兩個小孩選擇依附妻子，兩個小孩個別被設算為 4 萬元所得，並依此繳納一般健保費；比起依附在丈夫之下，每人被設算 5 萬元所得來的低，每月少 3 千多元。</p> <p>此外，退休族還可權衡要選擇依附子女或自己以地區人口加保，選擇可以少繳保費的方法。</p>
<p>第五技</p>	<p>眷屬超載法</p>	<p>依健保法第 18 條第 2 項規定，眷口超過三口者以三口計。所以將阿公阿嬤...等所有眷口集中轉移至已達三眷口上限的家庭以眷屬身分加保，就等於不用繳保費。</p>

第六技	變相兼職法	若一個公司有 A、B 兩個公司行號，勞工則可以成為 A 公司的正式員工與 B 公司的兼職員工。假設員工 X 可賺取之經常性薪資為 45000 元，薪資的發放則可以分成 A、B 公司兩個管道，由於健保不能重複投保，須擇一投保單位，雇主可選擇薪資較低的投保單位，則勞工雇主都省去保費，一兼兩顧。
第七技	所得拆單法	利用各種補充保費的課徵下限(如：兼職所得-19,273 元、租金/利息/股利/執行業務所得-5000 元、獎金-投保金額 4 倍)，把各種所得拆分成單筆給付在下限以下，即可免繳補充保費。常見手法包括： 1. 打工兼差族之月薪改週(日)薪或分單請領 2. 定存族拆單(每筆存款上限 36 萬)、改領月息 3. 包租公若要租給法人房客，可和有多家公司寶號的承租人以多家公司名義簽立、拆分租賃契約或月租改週租。
第八技	上限吃到飽	利用補充保費扣繳上限為 1,000 萬元，相對於窮苦百姓利用拆單法，大老闆則要採用併單法，讓所有超過 1 千萬元以上部分都課不到補充保費。 例如：現金股利扣繳上限為 1,000 萬元，則全年須扣繳的補充保費 20 萬(=1,000 萬 x2%)。各上市櫃公司為配合大股東節省保費，儘可能把全年股利集中發放，就可讓大老闆最多只繳 20 萬補充保費。
第九技	慎選房客法	利用補充保費只會課徵自然人租給法人的租金，故房東可改以公司名義出租、或慎選房客(謝絕法人)以免課補充保費。此外還可和法人房客協議如何各自負擔 1% 補充保費，或將補充保費變相轉嫁給承租人。
第十技	海外所得法	補充保費只針對來自於中華民國境內的所得。因此只要轉投資「境外」基金、「海外」債券型基金、境外高股利基金，則所有利息、股利所得都來自於海外，免繳補充保費。