

醫改懶人包

《還我公平合理的健保費》系列一：
健保收費制度比一比



台灣醫療改革基金會 製作



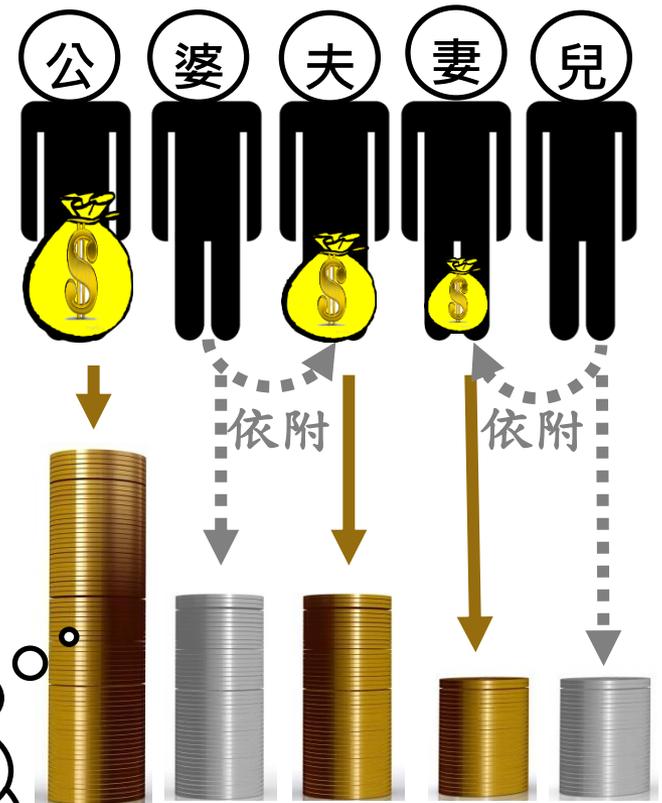
f 台灣醫療改革基金會 | Q 台灣醫療改革基金會

Taiwan Healthcare Reform Foundation



現在健保費怎麼收？

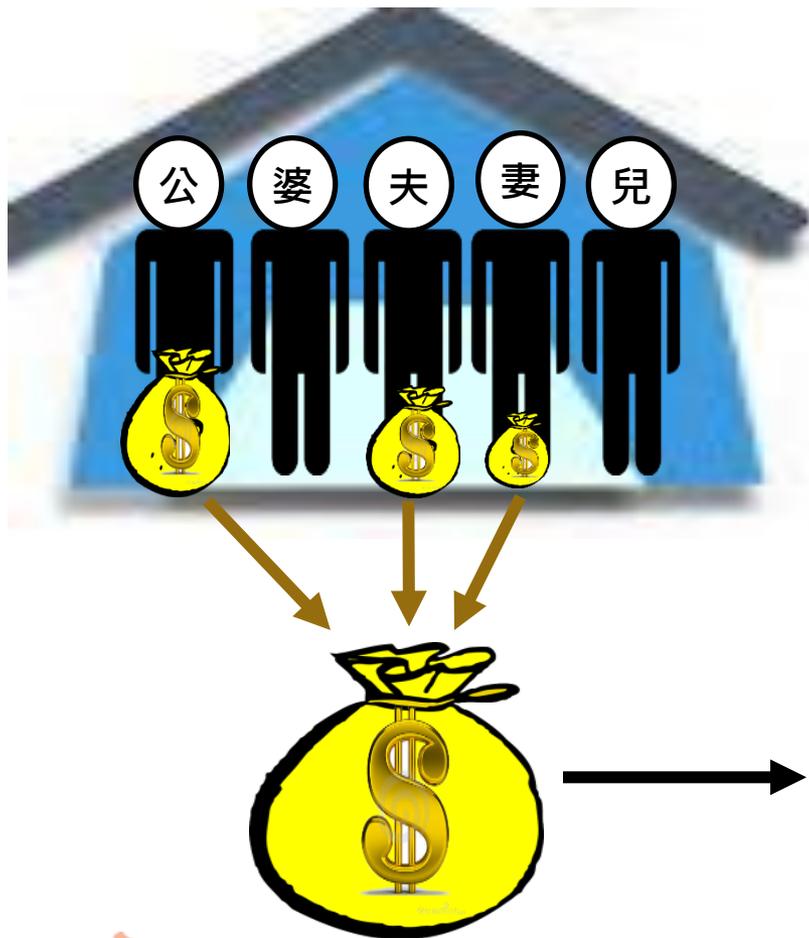
- 延續一代健保，依個人的經常性薪資收取4.91%的一般保費
- 二代健保上路後，個人其他所得加收2%補充保費
- 沒有工作者依附有工作者繳交保費



一家五口
三種保費



家戶總所得收費制度



- 同一稅戶收入多少，就統一課徵健保費
- 沒有工作者不必苦惱要依賴誰
- 不用苦惱如何不被一頭牛剝兩層皮



現行健保費收費制度 可能有甚麼問題？



以月收入同為7萬元的四口家庭為例

- 現行健保收費制度下...每年保費居然相差**31870元**！

丈夫每月薪資7萬元，
妻子與2位小孩皆依附丈夫投保

→每年需繳健保費：**51472元**

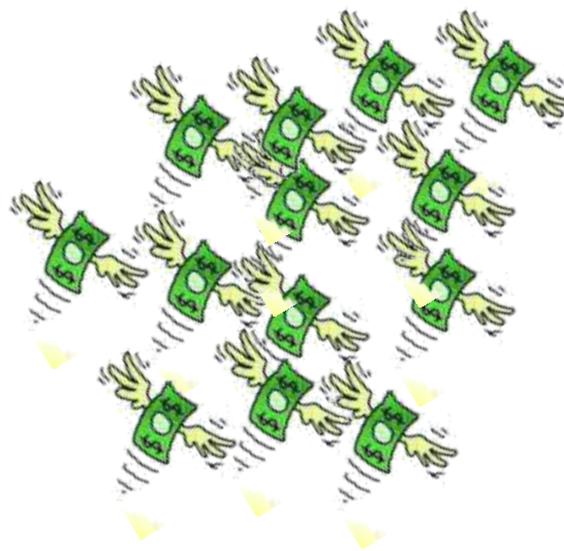
丈夫每月薪資5萬、妻子2萬元，
2位小孩皆依附妻子投保

→每年需繳健保費：**19602元**

- 若依家戶總所得投保...
兩家人同樣只要繳21840元，
一年可省**592個50元便當**！



雖然可能會增加某些家戶的保費



但現行制度根本缺乏一致性原則... 導致有些大戶免繳保費 小民卻繳更多的 荒謬現象！



以職業工會
投保免繳



只要單筆給付
少於4999免繳



既然家戶總所得較公平 為什麼二代健保上路時胎死腹中？



那些問題怎麼解決？ 或補充保費可以做得更好嗎？

懲罰單身

同一稅籍下就算同一家戶，非指婚姻單身

年度結算辦不到

補充保費的獎金扣繳早已導入結算概念

行政成本太高

補充保費逐一計算成本才高

虛擬所得不公平

沒有工作者也有虛擬所得的問題

複製稅制不公

應從稅制改革著手

醫療浪費未解決

應從制度面解決，與公平的收取方式無關

家戶總所得才是正途



以家戶總所得徵收保費 加強保護你的荷包不被浪費

